

UCHWAŁA NR XV/89/2012
RADY GMINY JANOWICE WIELKIE

z dnia 2 lutego 2012 r.

w sprawie zmiany uchwały nr XXXI/132/2009 Rady Gminy w Janowicach Wielkich z dnia 29 kwietnia 2009 r. w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Janowice Wielkie

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6 a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2006 r., Nr 97 poz. 674 ze zm.) w zw. z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.: Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale nr XXXI/132/2009 Rady Gminy w Janowicach Wielkich z dnia 29 kwietnia 2009 r. w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Janowice Wielkie wprowadza się następujące zmiany:

- 1) § 3 ust. 1 otrzymuje brzmienie: „Określa się roczną wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne w placówce oświatowej jako wskaźnik procentowy płacy zasadniczej zatrudnionych w niej nauczycieli w wysokości 3 %.”
- 2) § 3 ust. 3 otrzymuje brzmienie: „Wysokość dodatku motywacyjnego zależna jest od efektów pracy nauczyciela. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny, stanowiący nie więcej niż 15 % wynagrodzenia zasadniczego tego nauczyciela.”
- 3) § 6 ust. 1 otrzymuje brzmienie: „Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przyznaje się miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości:
 - a) dyrektorowi szkoły (zespołu szkół) do 50 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego tego nauczyciela,
 - b) zastępcy dyrektora szkoły (zespołu szkół) do 40 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego tego nauczyciela,
 - c) dyrektorowi przedszkola do 40 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego tego nauczyciela.”
- 4) § 6 ust. 2 otrzymuje brzmienie: „Dodatek funkcyjny w niżej określonych wysokościach przysługuje również nauczycielowi realizującemu dodatkowe zajęcia i zadania, do których zalicza się: - wychowawstwo klasy – dodatek w wysokości 3 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym, - wychowawstwo w oddziale przedszkolnym – dodatek w wysokości 3 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym, - opiekuna stażu (za jednego nauczyciela) – dodatek w wysokości 2 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego tego nauczyciela, - opiekuna stażu (za dwóch i więcej nauczycieli) – dodatek w wysokości 4 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego tego nauczyciela.”

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Janowice Wielkie.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego i podlega wywieszeniu na tablicach ogłoszeń w Urzędzie Gminy oraz w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Janowice Wielkie.

Przewodniczący Rady Gminy

Uzasadnienie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, do wyłącznej właściwości rady gminy należy stanowienie w sprawach innych niż enumeratywnie wskazane, zastrzeżonych odrębnymi ustawami do kompetencji rady gminy. Takim rodzajem spraw jest uregulowanie kwestii dodatków dla nauczycieli, gdyż zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków (za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy) oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków z zastrzeżeniem minimalnych warunków ustawowych. Powyższego dokonuje w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli w określonych kwotach bazowych dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego. Zgodnie z art. 30 ust. 6 a wskazanej ustawy, regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Zmian w regulaminie dokonuje się w trybie właściwym dla regulaminu, tj. w trybie uchwały ogłaszanej w Wojewódzkim Dzienniku Urzędowym, której projekt konsultuje się z Forum Związków Zawodowych – Oddział Dolnośląski we Wrocławiu, Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Janowicach Wielkich, Komisją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Jeleniej Górze. Powyższe uregulowania korygują istniejące zapisy w uchwale nr XXXI/132/2009 Rady Gminy w Janowicach Wielkich z dnia 29 kwietnia 2009 r. w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Janowice Wielkie. Dotychczasowy maksymalny poziom dodatku motywacyjnego obniża się z 25 % do 15 % oraz uszczegóławia zapis poprzez odniesienie do poziomu wynagrodzenia wskazanego nauczyciela. Ponadto określa się roczną wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne w placówce oświatowej jako wskaźnik procentowy płacy zasadniczej zatrudnionych w niej nauczycieli w wysokości 3 % (dotychczas 6 %). W rezultacie spowoduje to zmniejszenie liczby dodatków motywacyjnych, ich wysokości, albo zarazem i liczby, i wysokości. Dotychczasowy maksymalny dodatek funkcyjny ulega obniżeniu ze 100 % do 50 % stawki bazowej dla dyrektora szkoły (zespołu szkół), z 50 % do 40 % dla zastępcy dyrektora szkoły (zespołu szkół), z 50 % do 40 % dla dyrektora przedszkola. Ponadto zmienia się stawka bazowa – dotychczas jest to wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym, po zmianie kwotą bazową będzie pobierane wynagrodzenie zasadnicze tego nauczyciela (dyrektorem placówki może być nauczyciel mianowany albo dyplomowany). Zapisy powyższe będą stanowiły podstawę do ponownego naliczenia płac dla osób piastujących wskazane funkcje i przyczynią się do zracjonalizowania środków przeznaczanych na oświatę z budżetu Gminy. Określono również zmienione stawki dodatku funkcyjnego: za wychowawstwo klasy – 3 % wynagrodzenia zasadniczego (dotychczas 5 %), wychowawstwo w oddziale przedszkolnym – 3 %, opiekuna stażu (za jednego nauczyciela) – 2 % (dotychczas 3 %) oraz opiekuna stażu (za dwóch i więcej nauczycieli) – 4 % (dotychczas 5 %). Ponadto zmniejszono stawkę bazową – dotychczas było to wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym, po zmianie będzie to pobierane wynagrodzenie zasadnicze tego nauczyciela (wychowawcą może być także nauczyciel kontraktowy albo mianowany). Powyższe rozwiązanie spowoduje zmianę w zakresie finansowania oświaty z budżetu Gminy, zmniejszającą poziom wydatków w obu placówkach oświatowych o ok. 60930 zł w pełnym roku budżetowym (dodatek funkcyjny 7622 zł, dodatek motywacyjny 33269 zł, dodatek za wychowawstwo nie więcej niż 19329 zł, dodatek opiekuna stażu 710 zł), co z kolei pozwoli uniknąć przyjęcia rozwiązań organizacyjnych rzutujących na jakość pracy placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę. Razem z innymi projektami uchwał niniejsza uchwała tworzy pakiet oszczędnościowy, który pozwoli Gminie na zmniejszenie dopłaty do placówek oświatowych.