

**U C H W A Ł A Nr XVII/114/2012**  
**RADY GMINY W JANOWICACH WIELKICH**  
**z dnia 28 czerwca 2012 roku**  
**w sprawie ustalenia wynagrodzenia miesięcznego**  
**dla Wójta Gminy Janowice Wielkie**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j.: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1-4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50, poz. 398 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1

1. Z dniem 1 lipca 2012 roku przyznaje się dla Wójta Gminy Janowice Wielkie miesięczne wynagrodzenie składające się z następujących składników :
  1. wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 4.200,00 zł,
  2. dodatek funkcyjny w kwocie 1.234,50 zł,
  3. dodatek specjalny w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego łącznie 1.630,35 zł.
2. Wójtowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Janowice Wielkie.

§ 3

Traci moc uchwała Nr III/5/2010 Rady Gminy w Janowicach Wielkich z dnia 29 grudnia 2010 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia miesięcznego dla Wójta Gminy Janowice Wielkie.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2012 r.

## Uzasadnienie

Do wyłącznej właściwości gminy należy zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym ustalanie wynagrodzenia wójta. Także art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych stwierdza, że czynności z zakresu prawa pracy związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy wobec wójta wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy w drodze uchwały.

Art. 36 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych. Art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych, natomiast dodatek funkcyjny wynika z rozporządzenia RM z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, w którym przewiduje się taki składnik płacowy dla funkcji wójta i określa jego kwotę maksymalną. Dodatek funkcyjny ustala się procentowo w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego łącznie, w granicach dopuszczalnych stawek określonych ww. rozporządzeniem Rady Ministrów.

Zgodnie z powyżej przytoczonym rozporządzeniem, wójtowi gminy do 15 tysięcy mieszkańców przysługuje wynagrodzenie miesięczne złożone z następujących składników:

- Wynagrodzenie zasadnicze w gminie: od 4200 do 5900 zł brutto;
- Dodatek funkcyjny (obligatoryjny): do 1900 zł brutto;
- Dodatek specjalny (obligatoryjny): od 20% do 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego łącznie.

Z kolei dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z art. 38 ustawy o pracownikach samorządowych nalicza się w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego za 5 lat pracy; dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Wójt Gminy Janowice Wielkie zawnioskował w dniu 27 kwietnia 2012 r. do Przewodniczącego Rady Gminy i Komisji Budżetowej Rady Gminy o podjęcie uchwały obniżającej jego wynagrodzenie o 10%, prośbę swoją motywując „koniecznością oszczędności w budżecie Gminy”. Nadmieniał, że uważa swoją decyzję za słuszną i potrzebną do momentu rozwiązania problemów finansowych naszej Gminy.

Z uwagi na fakt, że wynagrodzenie zasadnicze Wójta (4450 zł brutto) zbliżone jest do minimalnego wynagrodzenia przewidzianego rozporządzeniem Rady Ministrów (4200 zł brutto), nie jest możliwe obniżenie tego składnika wynagrodzenia o 10%, ale o ok. 5,6% (250 zł brutto) – do kwoty minimalnej. Natomiast zmiana w większym stopniu niż 10% dotyczyć będzie dodatku funkcyjnego (obniżka o 365,50 zł brutto) i specjalnego (o 184,65 zł brutto), stanowiącego sumę wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pomnożoną przez współczynnik 30% (wobec prawnych możliwości od 20 do 40%). W sumie obniżka wynagrodzenia Wójta z ww. tytułów oraz zmniejszonego dodatku stażowego (obecnie 7%, obniżka o 17,50 zł) od lipca 2012 r. wynosi 10% obecnie pobieranego wynagrodzenia wyrażanego w trzech ww. składnikach.

Zgodnie z art. 36 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych Wójtowi jak każdemu pracownikowi samorządowemu przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

Wynagrodzenie obecnie pobierane przez Wójta jest o ok. 2,7% niższe od wynagrodzenia pobieranego przez Wójta minionej kadencji (zgodnie z uchwałą nr XXIII/90/2008: zasadnicze 4300, dod. funkcyjny 1500 zł, dod. specjalny 1740 zł, dod. za wysługę lat 860 zł), natomiast po zmianie wprowadzonej obecną uchwałą będzie niższe o ok. 12,4 % w stosunku do wynagrodzenia Wójta minionej kadencji.

Mając na uwadze powyższe przepisy prawne, przedkłada się uchwałę w sprawie ustalenia wynagrodzenia miesięcznego Wójta Gminy Janowice Wielkie w zaproponowanym brzmieniu.